



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет  
(Сибстрин)»



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. ректора НГАСУ (Сибстрин)

С.В. Линовский

2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ НГАСУ (СИБСТРИН)**

Новосибирск, 2016

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (утверждено приказом Минобрнауки РФ от 23.07.2015 № 749), Уставом НГАСУ (Сибстрин) и иными действующими нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НГАСУ (Сибстрин), и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок не более пяти лет.

1.3. В соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников к профессорско-преподавательскому составу относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета, директор института.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, директор института), а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

1.5. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается соответствующим Положением НГАСУ (Сибстрин).

1.6. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое профильное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

В исключительных случаях может заключаться трудовой договор между НГАСУ (Сибстрин) и педагогическим работником, относящимся к профессорско - преподавательскому составу, на срок не более трех месяцев до проведения конкурсной процедуры в установленном порядке.

## 2. Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года управление кадровой работы объявляет фамилии и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета и на информационном стенде.

2.2. Конкурс объявляется ректором (проректором по учебной работе – по доверенности ректора) на сайте университета и на информационном стенде не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указывается:

- перечень должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-

преподавательскому составу, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

- адрес (место) и окончательная дата (один месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета) приема заявления для участия в конкурсе;

- место и дата проведения конкурса.

2.3. Заявления для участия в конкурсе претенденты подают в управление кадровой работы (Приложение 1).

Срок подачи заявлений – один месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета.

2.4. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением и Положением, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ, квалификационными требованиями, коллективным договором университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.5. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, проводится на ученом совете университета (должность профессора при первом избрании по конкурсу, директора института) с учетом мнения коллектива кафедры (структурного подразделения) и совета факультета; на ученом совете факультета (должности: профессор – при повторном избрании, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент) с учетом мнения коллектива кафедры. В состав коллегиальных органов управления (ученый совет университета, ученый совет факультета) входят представители первичной профсоюзной организации работников НГАСУ (Сибстрин).

На заседание кафедры (структурного подразделения) претендент, являющийся сотрудником НГАСУ (Сибстрин), предоставляет документы:

- список трудов за период, предшествующий конкурсному отбору;

- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;

- сведения о претенденте (Приложение 2);

- отчет за период, предшествующий конкурсному отбору, в котором отражается учебная, научно-исследовательская, воспитательная и хозяйственная деятельность (в свободной форме).

Претенденты, не работающие в НГАСУ (Сибстрин) или проходящие впервые процедуру избрания по конкурсу на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, директора института представляют:

- копии документов о высшем образовании;

- копии документов об ученой степени, ученом звании (при наличии);

- академическое резюме (Приложение 3);

- список трудов за последние 3 года;

- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;

- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- другие документы по усмотрению претендента.

Решение заседания кафедры (структурного подразделения) - рекомендовать или не рекомендовать - оформляется протоколом и весь пакет документов передается ученому совету факультета (или ученому совету университета при избрании по конкурсу на должность директора института).

2.6. Ученый совет факультета может предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

При избрании по конкурсу на должность профессора впервые, решение ученого совета факультета (рекомендовать или не рекомендовать) оформляется протоколом и весь пакет документов передается в ученый совет университета.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:  
- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8. Решение по конкурсу принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом (Приложение 4).

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета (ученого совета факультета), от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 сплочного состава ученого совета университета (ученого совета факультета).

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор на определенный срок не более пяти лет.


Срок заключения трудового договора определяется ректором с учетом мнения ученого совета университета (ученого совета факультета).

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на определенный срок не более пяти лет.


2.11. Должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом университета (ученым советом факультета) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Положение разработал:  
Начальник УКР

 Т.П. Проценко

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления делами

 А.С. Евдокименко

Ректору НГАСУ (Сибстрин)  
Ю.Л. Сколубовичу

\_\_\_\_\_  
(должность, ФИО претендента)  
\_\_\_\_\_

Заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной  
должности \_\_\_\_\_  
(указывается должность, название кафедры)

\_\_\_\_\_

Даю согласие НГАСУ (Сибстрин) на обработку моих персональных  
данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О  
персональных данных».

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

Сведения

о претенденте \_\_\_\_\_  
(ФИО)

на должность \_\_\_\_\_  
(должность, название кафедры)

№	Наименование индикатора	Показатели
1.	Ученая степень	
2.	Ученое звание	
3.	Возраст	
4.	Стаж научно-педагогической деятельности	
5.	Знание иностранного языка	
6.	Количество подготовленных под руководством претендента выпускных квалификационных работ:	
7.	Количество статей, опубликованных претендентом в научной периодике, индексируемой:	
	-Web of Science, Scopus	
	-РИНЦ	
8.	Количество учебно-методической литературы, всего:	
	в т.ч. учебников и учебных пособий:	
9.	Количество монографий	
	- в т.ч. в зарубежных издательствах на иностранном языке	
10.	Количество выступлений на научных конференциях	
	-российского (регионального) уровня	
	-международного уровня	
11.	Участие в выполнении по бюджетной и хоздоговорной НИД (объем привлеченных средств, тыс.руб.)	

Претендент

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

## Академическое резюме

ФИО	
Дата рождения	
Место работы	
Образование	
Наличие ученой степени	
Наличие ученого звания	
Стаж научно-педагогической деятельности	
Область научных интересов	<i>Ключевые слова</i>
Количество статей, опубликованных в научной периодике, индексируемой:	
-Web of Science, Scopus	
-РИНЦ	
Выигранные гранты, награды и премии за научную деятельность	
Количество учебно-методической литературы	
Преподаваемые курсы	<i>Название курса</i>
Разработанные курсы	<i>Название курса</i>
<b>Другие сведения</b>	
<b>Контактная информация</b>	
Телефон	+7( <i>xxx</i> ) <i>xx-xx-xx</i>
Электронный адрес	

---

 (подпись)

---

 (расшифровка подписи)

---

 (дата)

*Образец бюллетеня для тайного голосования*

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

Бюллетень

для тайного голосования по конкурсу на должность

---

*(указывается должность, название кафедры)*

---

*(указывается орган управления - ученый совет университета, ученый совет факультета)*

---

*(указать дату и номер протокола заседания)*

---

*(фамилия (ии), имя (ена), отчество (а) претендента (ов))*

Примечания:

1. голосование "за" осуществляется путем оставления фамилии, "против" – путем вычеркивания фамилии кандидата (кандидатов). Не допускается добавление в бюллетень новых фамилий или иных записей.
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в выборах двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.
3. Бюллетень, в котором добавлена (ы) новая (ые) фамилия (ии) или иные записи, признается недействительным.